

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа №116 имени Героя Советского Союза И.В. Панфилова» городского округа Самара  
(МБОУ Школа № 116 г.о. Самара)

ПРИНЯТЫ

на общем собрании  
работников

МБОУ Школа № 116 г.о. Самара

Протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Председатель первичной  
профсоюзной организации

МБОУ Школа № 116 г.о. Самара

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом

МБОУ Школа № 116 г.о. Самара

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ О.В. Воробьева

\_\_\_\_\_ А.Е. Виноградов

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Изменения и дополнения в  
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО  
РАСПОРЯДКА  
МБОУ Школы № 116 г.о. Самара

1. Дополнить п. 2.9 раздела «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка абзацем следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты (п. 4.1 ст. 46 Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»).»

**2. Дополнить раздел 6 «Рабочее время и его использование, время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка пунктом 6.37 следующего содержания:**

«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

**3. По тексту Правил внутреннего трудового распорядка слова «фонд социального страхования», «Пенсионный фонд РФ», «Фонд социального страхования РФ» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования РФ»**